

ConsultantPlususer

# Указа России от 26.04.2013 № 167-н о внесении изменений в Федеральный закон «О государственном муниципальном учреждении» и внесении изменений в Федеральный закон «Об эффективности государственных закупок»

Документ предоставлен

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ

от 26 апреля 2013 г. N 167н

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ

ОБ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПРИ ВВЕДЕНИИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА  
в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2012  
Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909), приказываю:  
1. Утвердить прилагаемые рекомендации по исполнению  
требований Федерального закона от 28.12.2012  
введении эффективного контракта.

Министр

М.А.ТОПИЛИН

регистрации. Письмо Минюста России от 5 июля 2013 г. N 01/60140-ЮЛ.

Утверждены  
приказом Минтруда России  
от 26 апреля 2013 г. N 167н

### РЕКОМЕНДАЦИИ

ОБ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПРИ ВВЕДЕНИИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА  
в соответствии с распоряжением Правительства  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации от 26 ноября  
2012 г. N 2190-р (далее - Программа).

оформлении трудовых отношений со всеми работниками учреждений государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки с законодательством Российской Федерации работнику и не допускать двойного толкования. <1>

<1> Раздел IV Программы.

договорами и соглашениями, устанавливающими: окладов), ставок заработной платы, доплат, надбавок); систему нормирования труда; также иные режимы рабочего времени и времени отдыха;

на территории, разведки, в пути, другой характер работы). приложении N 3 к Программе (далее - примерная форма трудового договора).

соглашение к трудовому договору, рассмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Трудовой договор заключается в письменной форме. соглашения к трудовому договору, хранящихся у работодателя. соглашения к трудовому договору), в

на территории и его местонахождения, соответствующим положениям профессиональных стандартов Российской Федерации или иным федеральным законом.

деятельности, периодичность, размер заработной платы он отличается от общих правил действия в отношении (подвижной, размер, в пути, другой характер работы) Федерации и иными

федеральными законами, актами, содержащими нормы трудового права. Продолжительность дополнительных отпусков с указанием оснований для их предоставления; учетом установленного объема учебной нагрузки и другие

работности). работы рекомендуется отражать в дополнительном соглашении к трудовому договору. ЕТКС, тарифно-квалификационными характеристиками ЕТКС и профессиональными стандартами и комплексного характера: высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы и выполнения работ;
- надбавка за наличие квалификационной категории;

государственного (муниципального) задания; выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы; премии по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год; особыми условиями труда работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент; работу в безрайонных местностях;

работу в крайнего Севера и приравненных к ним местностях работ в других условиях,

доплата за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы; доплата за выполнение работ

различной квалификации;

доплата за работу в ночное время с учетом коллективными договорами и соглашениями.

доплата работнику учреждения. выплат стимулирующего и компенсационного и

характере достижения которых они являются основой

работы по основной и совмещаемой работе и других факторов

правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности) о

рабочем месте;

командировки и иной), персональных данных работников учреждения средств

работодателя в условиях дополнительного страхования работника учреждения; и

нормативными; правовыми актами, законодательными нормативного правового

режима рабочего времени которых отличается от общих правил,

установленных у данного работодателя, - трудовым договором

дополнительном соглашении к трудовому договору.